



Personal-Kolleg - Pilot Seminar ab 04. Februar 05

Eröffnungs- bzw. Einstiegs-Workshop - unverbindlich und kostenlos -

Workshop I - für Inhaber und/oder Geschäftsführer und Personalchefs - unverbindlich und kostenlos -

Samstag, 04. Februar 2006
zum Thema: "Zeit effektiv managen"
14.30 - ca. 19.00 Uhr
Golfpark "Gut Häusern"

Wenn Sie jetzt unser Personal-Kolleg fest gebucht haben, geht es mit folgenden Workshops weiter

Workshop 1 - für max. 2 Mitarbeiter der jeweiligen Firma

Montag, 20. Februar 2006
zum erarbeiteten Thema: "Zeit effektiv managen"
13.00 - ca. 19.00 Uhr
Golfpark "Gut Häusern"

Sofortige Umsetzung
im Betrieb

Bearbeitung einer neuen Thematik:

Workshop II - für Inhaber und/oder Geschäftsführer und Personalchefs

Mittwoch, 08. März 2006
zum Thema: "Personalführung" sowie die Zeitplanung der nächsten 2 Workshops
09.00 - ca. 14.00 Uhr
Golfpark "Gut Häusern"

Workshop 2 - für max. 2 Mitarbeiter der jeweiligen Firma

Freitag, 17. März 2006
zum Thema: "Kommunikation"
09.00 - ca. 15.00 Uhr
Golfpark "Gut Häusern"

Sofortige Umsetzung
im Betrieb

.... und so führen unsere speziell für dieses Konzept ausgebildeten Trainer/innen Sie und Ihre Mitarbeiter die nächsten 3 - 5 Monate durch unser Personal-Kolleg, das neben den Workshops auch eine themenorientierte Prozess- / Praxisbegleitung im Betrieb vorsieht und mit einer Zertifikatsverleihung abschließt.

„1 + 2 = alle“: Optimierungsprozesse in punkto Unternehmensführung und –strategie werden den Unternehmen auf mehreren Ebenen angeboten. Mit geringen Eigeninvestitionen werden gemeinsam mit den Personalchefs bzw. den Eigentümern Themenfelder herausgearbeitet, die zuerst 2 ausgewählten Mitarbeitern in workshops und später dem gesamten Betrieb zugute kommen. Dabei geht es um schnelle praktische Lösungen, die sofort umsetzbar sind zum Zwecke des Erhalts bzw. der Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit.

Argument & Gegenargument:

„...keine Zeit...?“ & die Zeiten sind auf den Unternehmer-Alltag abgestimmt
„...zuviel zusätzlicher Aufwand...?“ & mit effizientem Einsatz zu großer Wirkung
„...kein Budget...?“ & einzigartige Förderung durch die EU und das bayer. Arbeitsministerium
„...passt nicht auf mein Unternehmen...?“ & Inhalte und Arbeitsweisen bestimmen Sie mit
„...Aufträge gehen vor...!“ & Ihr Auftrag von morgen ist das Ergebnis Ihres Handelns von heute

Wovon profitiert Ihr Unternehmen?

- Optimierung der Unternehmensführung und Unternehmensstrategie
- Themen aus und für die Unternehmenspraxis
- Unternehmerworkshops, Prozessbegleitung im Betrieb, Mitarbeiterseminare, d.h. Optimierungsprozesse auf mehreren Ebenen
- Geringe Eigeninvestitionen zu hohem Nutzen

Der Mittelstand ist der Motor der regionalen Wirtschaft, wichtigster Arbeitgeber und Ausbildungsbetrieb. Personalentwicklung und systematische betriebliche Weiterbildung sind wichtige Erfolgsfaktoren, da das Mitarbeiterpotential ein entscheidender Wertschöpfer und Garant für den Erfolg eines Unternehmens ist und sich zum wichtigsten Erfolgsfaktor im Wettbewerb entwickeln kann.